



Begeleidende gids bij het sjabloon: voor een vlotte intake

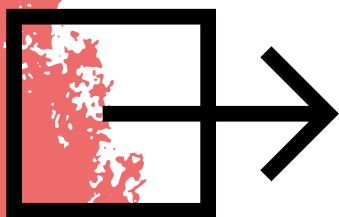
Zonder goede intake geen succesvolle selectie

Naar wie ben je op zoek? Dat is de fundamentele vraag die een hiring manager en ook jij als recruiter moet kunnen beantwoorden. Klinkt logisch, maar toch wordt er in de praktijk dikwijls nog te weinig over nagedacht.

Een scherp profiel leidt tot betere kandidaten. Dus is een goede intake van fundamenteel belang om doelgericht te werven en de vacature succesvol in te vullen.

Is je organisatie op zoek naar een nieuwe medewerker, verzamel dan – samen met de hiring manager – informatie over de **inhoud van de functie, het gewenste profiel van een kandidaat en de skills** die noodzakelijk of interessant zijn voor de job.

Een intake maakt een cruciaal onderdeel uit van je rekruteringsproces **om doelgericht op zoek te gaan** naar de geschikte kandidaat.



Maar er zijn **nog andere redenen** waarom een goede intake zo belangrijk is.

- 1 Via de intake krijg ook **jij meer informatie over de inhoud van de job** en kan je ook beter antwoorden op de vragen die kandidaten je stellen. Een **goede intake verbetert dus de candidate experience én versterkt jouw zelfvertrouwen** als recruiter.
- 2 Dankzij een intake moment **leer je de hiring manager (beter) kennen**. Jullie zijn gelijkwaardige gesprekspartners. Maak dus van de intake een **dialoog** en vul elkaar aan. Meer weten? **Je leert alles over goed stakeholdermanagement in onze opleiding.**
- 3 **Management of expectations.** Het intakegesprek is het perfecte moment om de verwachtingen van de hiring manager te leren kennen en te bevragen. Ook kom je te weten welke acties er in het verleden al genomen werden.
- 4 **Efficiënt timemanagement en wervingsplan.** Samen met de hiring manager leg je het verdere verloop van de selectieprocedure vast.
- 5 En uiteraard: om de **vacature correct** uit te schrijven.
Over welke hard skills moet de ideale kandidaat beschikken. En hoe zit dat met de soft skills? Hoe meer informatie je verzamelt in de vacature, hoe beter de kandidaten zijn die erop reageren.

