

25 kant-en-klare intakevragen



1. Wat is de reden voor het openen van de vacature (vervanging/nieuwe functie..)
2. Heeft de vacature al eens open gestaan?
3. Wat gebeurt er als deze vacature niet ingevuld zou worden?
4. Is het een part-time/full-time of interim functie?
5. Wat is de essentie van de functie?
6. Wat zijn de KPI's van deze functie?
7. Wat zijn synoniemen van de functienaam?
8. Hoe ziet een gemiddelde werkdag eruit?
9. Zijn er doorgroeimogelijkheden? Welke?
10. Hoe ziet het onthaal van de nieuwe medewerker eruit?
11. Moet de nieuwe medewerker leiding geven?
12. Indien ja, hoe groot is het team waaraan leiding moet gegeven worden?
13. Hoe ziet het team eruit? Omvang? Taakverdeling?
14. Waarom moet een kandidaat bij jouw bedrijf komen werken?
15. Wat maakt de baan uniek?
16. Wat maakt de baan leuk?
17. Zijn er opleidingsmogelijkheden?
18. Welke soft skills moet de kandidaat bezitten?
19. Welke hard skills moet de kandidaat bezitten?
20. Is het belangrijk een specifiek diploma te bezitten? Welk?
21. Waar is de werklocatie?
22. Is er mogelijkheid tot thuiswerk?
23. Wat is de cultuur van het bedrijf?
24. Welke producten/diensten biedt het bedrijf aan?
25. Moet je reizen voor deze functie?